

COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA SESIÓN VIRTUAL ORDINARIA No 10 DE 2021

FECHA y HORA: 12 de julio de 2021 a partir de las 5:30 pm hasta el 13 de julio de 2021 a la 1:00 pm

ASISTENTES:

Directivo	Cargo
Ana María Aristizábal Osorio	Subsecretaria de Gestión Institucional y presidenta del CIGD
Luis Fernanda Ramírez	Directora Administrativa
Jorge Bernardo Gómez Rodríguez	Director de Tecnología e Información
Martha Liliana Soto Iguarán	Directora de Gestión del Talento Humano
Daniel René Camacho Sánchez	Director de Contratación
Germán Alexander Aranguren	Director Jurídico
Daniel René Camacho Sánchez	Asesor de Despacho
Paola Andrea Chacón Téllez	Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
Tatiana Piñeros Laverde	Directora Financiera
Miguel Ángel Cardozo Tovar	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Secretario Técnico del CIGD

INVITADA PERMANENTE:

Nombre	Cargo
Lady Johanna Medina Murillo	Jefe Oficina de Control Interno

INVITADA:

Nombre	Cargo
Mercedes Karina Echeverry García	Profesional Dirección de Gestión del Talento Humano

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación de quorum
2. Evaluación nuevas propuestas convocatoria de estudio en Georgetown evaluación de candidatos
3. Propositiones y varios

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

Siendo las 5:30 pm del 12 de julio de 2021, el doctor Miguel Ángel Cardozo Tovar Secretario Técnico, envía correo electrónico a los miembros del Comité institucional de gestión y desempeño indicando que se da apertura a la sesión virtual que se desarrollará por correo y accediendo a la carpeta compartida para que cada directivo realice su calificación a las nuevas propuestas.

1. Verificación del quorum

Directivo	Cargo	Asiste
Ana María Aristizábal	Subsecretaria de Gestión Institucional y presidente del CIGD	SI
Luis Fernanda Ramírez	Directora Administrativa	SI
Jorge Bernardo Gómez R	Director de Tecnologías e Información	SI
Martha Liliana Soto Iguarán	Directora de Gestión del Talento Humano	SI
Daniel René Camacho Sánchez	Director Jurídico	SI
Daniel René Camacho Sánchez	Director de Contratación	SI
Tatiana Piñeros Laverde	Directora Financiera	SI
Daniel René Camacho Sánchez	Asesor de Despacho	SI
Paola Andrea Chacón	Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones	SI
Lady Johanna Medina Murillo	Jefe Oficina de Control Interno	SI
Miguel Ángel Cardozo Tovar	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Secretario Técnico del CIGD	SI

Se verifica que existió quorum deliberatorio con la asistencia virtual de todos miembros del comité con derecho a voto.

2. Evaluación nuevas propuestas convocatoria de estudio en Georgetown evaluación de candidatos

La Dirección de Gestión del Talento Humano a las 5:58 pm envía correo electrónico con el siguiente texto:



“Apreciados Directivos, de la manera más atenta informamos que hay dos nuevos inscritos para su valoración, Rosa Montero Y Germán Medellín Encuentran el cuadro para valoración en el link:

[anexo 3. formato evaluacion cigd \(1\).xlsx](#)


Quedamos atentos a apoyar el proceso en caso de ser necesario, reciban un cordial saludo”

En el plazo estipulado para el desarrollo de esta sesión de comité, todos los miembros realizan su calificación a las dos nuevas propuestas presentadas, de la siguiente manera:

Rosa Isabel Montero Torres:

 		Secretaría General									
		Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional									
		Convenio SGAMB 1359 de 2020									
		Convocatoria para el fortalecimiento de capacidades en materia innovación y gestión pública									
		Evaluación de candidatos(as) en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño									
Sector:	Gobierno										
Entidad:	Secretaría Distrital de Gobierno										
Fecha de la sesión del CIGD:	12 de julio de 2021										
Nombre del(de la) candidato(a):	ROSA ISABEL MONTERO TORRES										
Cédula de ciudadanía:	45560194										
Califique las siguientes afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala:											
1: Totalmente en desacuerdo			2: En desacuerdo, con salvedades			3: Ni de acuerdo, ni en desacuerdo					
4: De acuerdo, con observaciones			5: Totalmente de acuerdo								
Afirmaciones a evaluar	Evaluación por parte de las y los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (incluya columnas, de conformidad con el número de integrantes con voto del CIGD)										
	SGI	DA	OAC	DTI	DJ	DGTH	DC	DF	OAP		Total
1. Las problemáticas relacionadas con el quehacer institucional que requieren una intervención en términos de innovación se relacionan con los objetivos estratégicos de la entidad (numeral 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
2. Las problemáticas relacionadas con el quehacer institucional que requieren una intervención en términos de innovación se relacionan con las metas del Plan Distrital de Desarrollo (numeral 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
3. El interés expresado por el(la) candidato(a) (numerales 4.1 y 4.3 de la postulación) es coherente con lo expresado en los demás aspectos de la postulación (numerales 3 y 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
4. La intervención de la(s) problemática(s) relacionadas con el quehacer institucional (numeral 4.2 de la postulación) puede ser potencializada con el fortalecimiento de capacidades en materia de innovación en la gestión pública.	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
Total											5

German Humberto Medellín Mora

	Secretaría General										
	Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional										
	Convenio SGAMB 1359 de 2020										
	Convocatoria para el fortalecimiento de capacidades en materia innovación y gestión pública										
Evaluación de candidatos(as) en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño											
Sector:	Gobierno										
Entidad:	Secretaría Distrital de Gobierno										
Fecha de la sesión del CIGD:	12 de julio de 2021										
Nombre del(de la) candidato(a):	GERMAN HUMBERTO MEDELLIN MORA										
Cédula de ciudadanía:	79597452										
Califique las siguientes afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala:											
1. Totalmente en desacuerdo			2. En desacuerdo, con salvedades			3. Ni de acuerdo, ni en desacuerdo					
4. De acuerdo, con observaciones			5. Totalmente de acuerdo								
Afirmaciones a evaluar	Evaluación por parte de las y los integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño (incluya columnas, de conformidad con el número de integrantes con voto del CIGD)										
	SGI	DA	OAC	DTI	DJ	DGTH	DC	DF	OAP		Total
1. Las problemáticas relacionadas con el quehacer institucional que requieren una intervención en términos de innovación se relacionan con los objetivos estratégicos de la entidad (numeral 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
2. Las problemáticas relacionadas con el quehacer institucional que requieren una intervención en términos de innovación se relacionan con las metas del Plan Distrital de Desarrollo (numeral 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
3. El interés expresado por el(la) candidato(a) (numerales 4.1 y 4.3 de la postulación) es coherente con lo expresado en los demás aspectos de la postulación (numerales 3 y 4.2 de la postulación).	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
4. La intervención de la(s) problemática(s) relacionadas con el quehacer institucional (numeral 4.2 de la postulación) puede ser potencializada con el fortalecimiento de capacidades en materia de innovación en la gestión pública.	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5
Total											5

Quedando la calificación definitiva para los 6 postulados por parte de la Secretaría Distrital de Gobierno al curso de innovación de la siguiente manera:

 	Secretaría General																						
	Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional																						
	Convenio SGAMB 1359 de 2020																						
	Convocatoria para el fortalecimiento de capacidades en materia innovación y gestión pública																						
Resumen consolidado de la evaluación de candidatos(as) en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño																							
Sector:	Gobierno																						
Entidad:	Secretaría Distrital de Gobierno																						
Fecha de la sesión del CIGD:	08/07/2021- 13/07/2021																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Candidato(a) (incluya columnas, de conformidad con el número de candidatos/as)</th> <th>Resultado evaluación</th> <th>Criterio de desempate (N. A., de no ser requerido)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Octavio Remigio - SGI</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>2. Diego Salamanca -DCDS</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>3. Germán Giraldo -Desp</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>4. Fredy Alayón - DGL</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>5. Rosa Isabel Montero - Alc Puente Aranda</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>6. Germán Medellín - Alc Sumapaz</td> <td>5</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table>			Candidato(a) (incluya columnas, de conformidad con el número de candidatos/as)	Resultado evaluación	Criterio de desempate (N. A., de no ser requerido)	1. Octavio Remigio - SGI	5	N/A	2. Diego Salamanca -DCDS	5	N/A	3. Germán Giraldo -Desp	5	N/A	4. Fredy Alayón - DGL	5	N/A	5. Rosa Isabel Montero - Alc Puente Aranda	5	N/A	6. Germán Medellín - Alc Sumapaz	5	N/A
Candidato(a) (incluya columnas, de conformidad con el número de candidatos/as)	Resultado evaluación	Criterio de desempate (N. A., de no ser requerido)																					
1. Octavio Remigio - SGI	5	N/A																					
2. Diego Salamanca -DCDS	5	N/A																					
3. Germán Giraldo -Desp	5	N/A																					
4. Fredy Alayón - DGL	5	N/A																					
5. Rosa Isabel Montero - Alc Puente Aranda	5	N/A																					
6. Germán Medellín - Alc Sumapaz	5	N/A																					
Soporte: copia del Acta de la sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño																							

Toda la información y soportes se encuentran disponibles en la carpeta compartida, que se puede acceder a través del siguiente link:

https://gobiernobogota-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mercedes_echeverry_gobiernobogota_gov_co/EhLny38ttYtBlq1FMQsltzQBCnvUUxbLZXE_2_eY_baSmQ?e=SlbDHx

3. Proposiciones y varios

No se presentan temas para este numeral.

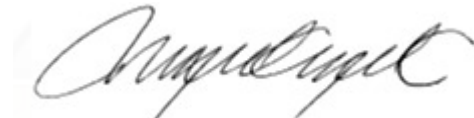
Siendo la 1:00 pm del 13 de julio de 2021, el doctor Miguel Ángel Cardozo Tovar Secretario Técnico, envía correo electrónico a los miembros del Comité institucional de gestión y desempeño indicando que se da por cerrada la sesión.

Compromisos

Descripción	Responsable	Fecha
Consolidar soportes de los participantes y enviar a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor	Dirección de Gestión del Talento Humano	13 de julio de 2021



ANA MARÍA ARISTIZÁBAL OSORIO
Presidente



MIGUEL ÁNGEL CARDOZO TOVAR
Secretario Técnico Comité

Edificio Liévano
Calle 11 No. 8 -17
Código Postal: 111711
Tel. 3387000 - 3820660
Información Línea 195
www.gobiernobogota.gov.co

Código: GDI - GPD – F030
Versión: 03
Vigencia:
29 de enero de 2020
Caso HOLA: 88824



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.