

**COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA SESIÓN VIRTUAL ORDINARIA**

FECHA: 21 de enero de 2021

HORA: 7:00 am – 8:05 am

ASISTENTES:

Directivo	Cargo
Ana María Aristizábal Osorio	Subsecretaria de Gestión Institucional y presidente del CIGD
Luisa Fernanda Ramírez Feriz	Directora Administrativa
Paola Andrea Chacón	Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
Jorge Bernardo Gómez Rodríguez	Director de Tecnologías e Información
German Alexander Aranguren	Director Jurídico
Martha Liliana Soto Iguarán	Directora de Gestión del Talento Humano
Daniel René Camacho Sánchez	Director de Contratación
Tatiana Piñeros Laverde	Directora Financiera
Miguel Ángel Cardozo Tovar	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Secretario Técnico del CIGD

INVITADA PERMANENTE:

Nombre	Cargo
Lady Johanna Medina Murillo	Jefe Oficina de Control Interno

ORDEN DEL DÍA

Temas	Responsables
Verificación de quórum	Oficina Asesora de Planeación
Presentación y aprobación planes de gestión	Oficina Asesora de Planeación
Varios	Todos los integrantes

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

El doctor Miguel Ángel Cardozo Tovar Secretario Técnico, da la bienvenida y agradece la asistencia a la sesión virtual del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y procede a verificar quórum.

1. Verificación del quorum

Directivo	Cargo	Asiste
Ana María Aristizábal Osorio	Subsecretaria de Gestión Institucional y presidente del CIGD	SI
Luisa Fernanda Ramírez Feriz	Directora Administrativa	SI
Paola Andrea Chacón	Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones	NO
Jorge Bernardo Gómez Rodríguez	Director de Tecnologías e Información	SI
German Alexander Aranguren	Director Jurídico	SI
Martha Liliana Soto Iguarán	Directora de Gestión del Talento Humano	SI
Daniel René Camacho Sánchez	Director de Contratación	SI
Tatiana Piñeros Laverde	Directora Financiera	SI
Miguel Ángel Cardozo Tovar	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Secretario Técnico del CIGD	SI
Lady Johanna Medina Murillo	Jefe Oficina de Control Interno	SI

Teniendo quorum deliberatorio con la asistencia virtual de 8 miembros del comité con derecho a voto, se da inicio de la sesión.

2. Presentación y aprobación planes de gestión

El doctor Miguel Ángel Cardozo Tovar informó que de los 53 planes institucionales que la entidad debe formular a 31 de enero de 2021, se traen para presentación y aprobación los planes correspondientes a los 17 procesos y las 20 alcaldías locales.

Así mismo realiza la precisión que los restantes planes, se presentarán en siguiente sesión de este comité, para su respectiva aprobación.

Toma la palabra Liliana Casas Betancourt y comentó que para la formulación y aprobación de los planes de gestión Se adelantaron las siguientes fases:

1. Formulación metas por parte de las dependencias.
2. Retroalimentación técnica y metodológica por la OAP a las metas propuestas.
3. Desarrollo de mesas técnicas, para la concertación de las metas, con las alcaldías locales y los procesos del nivel central.
4. Consulta ciudadana del 5 al 14 de enero 2021 (se recibieron 2 comentarios que no afectan la formulación de las propuestas de estos planes, dado que una está relacionada con el observatorio local de Bosa, y la otra con temas de digitalización de expedientes de inspecciones de policía. Observaciones que ya fueron remitidas por correo a los líderes respetivos).
5. Aprobación comité institucional de gestión y desempeño (que es la que se adelanta en la sesión de hoy).
6. Publicación intranet y página web.

Esto ha sido resultado de trabajo conjunto entre todas las dependencias desde el mes de octubre de 2020.

Así mismo realizó la presentación de metas por tipos de procesos y su respectiva participación metas planes de gestión 2021 de la siguiente manera:

TIPO DE PROCESO	CANTIDAD
Misionales	55
De apoyo	36
Estratégicos	20
Evaluación	9
Transversales	2
TOTAL	122

En cuanto a la relación cantidad de metas por proceso en los planes de gestión 202,1 se presentó la distribución de cantidad de metas, en los procesos misionales tienen 55 metas de 122 propuestas, es decir el 45,08%. Los procesos de apoyo 36, el 29,51,7%; los estratégicos 20 con 16,39%, evaluación 9 metas con el 7,38% de participación y finalmente, el proceso transversal que es “servicio a la ciudadanía con 2 metas y 1, 64%.

TIPO DE PROCESO		Cantidad de metas	% Participación
Proceso			
MISIONAL		55	45,08%
	Proceso fomento y protección de los derechos humanos	17	13,93%
	Acompañamiento a la gestión local	16	13,11%
	Inspección, vigilancia y control	13	10,66%
	Relaciones estratégicas	5	4,10%
	Dirección de convivencia y diálogo social	4	3,28%
DE APOYO		36	29,51%
	Gestión corporativa institucional	21	17,21%
	Gerencia del talento humano	5	4,10%
	Gestión jurídica	4	3,28%
	Control disciplinario	4	3,28%
	Comunicación estratégica	2	1,64%
ESTRATEGICO		20	16,39%
	Gerencia de TIC	8	6,56%
	Planeación institucional	5	4,10%
	Planeación y gestión sectorial	4	3,28%
	Gestión del patrimonio documental	3	2,46%
EVALUCIÓN		9	7,38%
	Gestión del conocimiento	7	5,74%
	Evaluación independiente	2	1,64%
TRANSVERSAL		2	1,64%
	Servicio a la ciudadanía	2	1,64%

TOTAL, DE METAS	122	
------------------------	------------	--

Liliana Casas Betancourt procedió a presentar la relación de las metas para las alcaldías locales. Se aclaró que estas fueron revisadas y validadas con los equipos técnicos de la Subsecretaría de gestión local, la dirección de gestión policiva y la dirección para la gestión del desarrollo local

PROCESO	CANTIDAD DE METAS	TEMAS RELACIONADOS
Gestión pública territorial local	3	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de metas plan de desarrollo Incremento de la participación
Gestión corporativa institucional	7	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestal, giros y giros Obligaciones por pagar Implementación SIPSE LOCAL
Inspección, vigilancia y control	12	<ul style="list-style-type: none"> Impulsos procesales inspecciones de policía y actuaciones administrativas Operativos
TOTAL, DE METAS	22	

Una vez finalizada la presentación el doctor Miguel Ángel Cardozo Tovar, secretario técnico del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, somete a aprobación de los integrantes que tienen voz y voto

Los integrantes con voz y voto los planes de gestión.

Proposiciones y varios

No se presentaron temas.

Siendo las 8:05 am se da por terminada la sesión.

Compromisos

Descripción	Responsable	Fecha
Realizar la publicación de los planes de gestión en la página web de la entidad	Oficina Asesora de Planeación	Febrero 2021.
Presentar al comité los planes relacionados en el Decreto 612 de 2018 para aprobación	Oficina Asesora de Planeación	Enero 29 de 2021


ANA MARÍA ARISTIZÁBAL OSORIO
Presidente


MIGUEL ÁNGEL CARDOZO TOVAR
Secretario Técnico Comité

Edificio Liévano
Calle 11 No. 8 -17
Código Postal: 111711
Tel. 3387000 - 3820660
Información Línea 195
www.gobiernobogota.gov.co

Código: GDI - GPD – F030
Versión: 03
Vigencia:
29 de enero de 2020
Caso HOLA: 88824



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.