



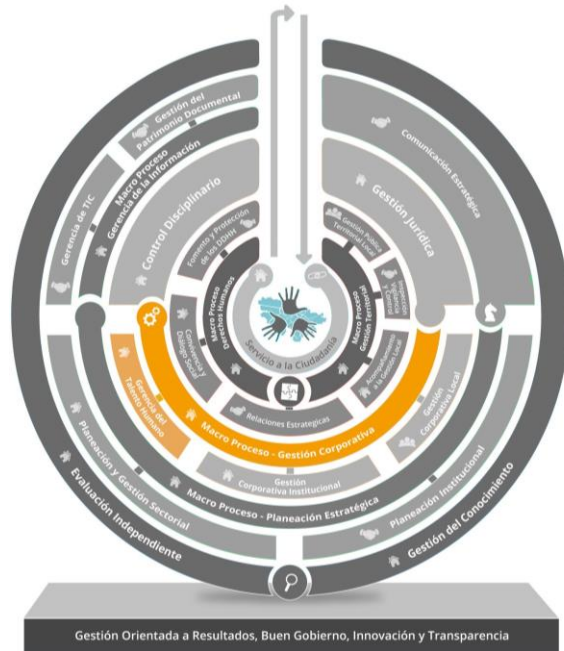
MACROPROCESO GESTIÓN CORPORATIVA PROCESO GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Código: GCO-GTH-C

Versión: 1
Vigencia desde: 22 de noviembre de 2017

Caracterización del proceso

Control de cambios



Versión	Fecha	Descripción de la modificación
1	09 de marzo de 2011	Creación del documento
2	08 de junio de 2012	Se realiza ajuste en el objetivo y alcance del documento, se realiza la inclusión de actividades adicioneles para el proceso, se modifica el formato de caracterización de procesos
1	22 de noviembre de 2017	Teniendo en cuenta el Decreto 411 de 2016 mediante del cual se modifica la estructura de la Secretaría Distrital de Gobierno y la Resolución 162 de 2017 mediante la cual se adopta el marco estratégico y mapa de procesos de la Secretaría Distrital de Gobierno, se excluyen las actividades cuya función es exclusiva de la Oficina de Asuntos Disciplinarios. La actualización incluye modificación del objetivo, alcance, líderes, se eliminan las secciones "Interacción con otros procesos", "Recursos", se agrega la sección de "Roles y contribuciones". La etapa de "Planear" es dividida en Planeación Táctica y Planeación Operativa. Se incluye mayor detalle en cada una de las etapas del ciclo PHVA. Se agrega la columna de "Dependencias Relacionadas".

Elabora:

Gloria Yasmín Mayorga Moreno
Profesional especializada DGTH

Wellington Vélez Velasco,
Profesional especializado DGTH

Rosalba Sáenz Gómez
Profesional especializada DGTH

Alonso Bautista
Profesional DGTH

Hernán David Cervera
Analista – Oficina Asesora de Planeación

Revisa

Martha Liliana Soto Iguarán
Directora de Gestión del Talento Humano

Lisbeth Aguirre Castranza
Profesional Oficina Asesora de Planeación
Normalización

Aprueba

Efraim Andrés Chaparro Cárdena
Subsecretario de Gestión Institucional

Caracterización del proceso

Objetivo

Dirigir y adelantar la formulación, implementación y evaluación de los planes, programas, proyectos y/o estrategias institucionales de Gestión del Talento Humano en términos constitucionales y legales, promoviendo el trabajo digno y el fortalecimiento institucional.

Alcance

El proceso inicia con la vinculación del talento humano y culmina con el retiro del servidor/a público/a de la planta de personal de la entidad (carrera administrativa, provisionales, periodo fijo, libre nombramiento, remoción y temporales).

Líder/eza

Líder Funcional – Subsecretario/a de Gestión Institucional

Líder Metodológico – Director/a de Gestión del Talento Humana


Roles y contribuciones

Líder/eza de Macroproceso/Gerente de proyecto: Define lineamientos para las Estrategias y Políticas en el desarrollo, administración y adaptación del talento humano en la Entidad.

Líder/eza de Proceso: Dirige y adelanta acciones tendientes a fortalecer la cultura organizacional, la formulación, implementación y evaluación de planes del proceso.

Equipos de trabajo: Incorporan y fortalecen las herramientas en la gestión de su proceso o proyecto y materializan los lineamientos técnicos establecidos por los Líderes/ezas del proceso.

Caracterización del proceso



Proveedor	Entrada	Actividad – *Ciclo PHVA		Dependencias relacionadas	Salida o Resultado (Servicio)	Destinatario	
Proceso Planeación Institucional	<p>Marco Estratégico Institucional Consolidados Productos, Metas y Resultados – PMR</p> <p>Lineamientos de los organismos de control</p> <p>Plan de Desarrollo Distrital</p> <p>Informe de plan de gestión de la vigencia anterior</p> <p>Lineamientos de las entidades gubernamentales que regulan la gestión de las entidades públicas</p>	P	PT	<p>Formulación de planes de gestión del proceso</p> <p>Participar en la formulación del proyecto de inversión asociado al proceso</p>	<p>Subsecretaría de Gestión Institucional</p> <p>Dirección Financiera</p> <p>Dirección de Contratación</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Dirección de Gestión del Talento Humano</p>	<p>Plan de Gestión del proceso</p> <p>Ficha técnica del Proyecto de Inversión en los componentes establecidos para el proceso</p>	Proceso de planeación Institucional
<p>Congreso Nacional</p> <p>Departamento Administrativo de la Función Pública</p> <p>Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital</p> <p>Comisión Nacional del Servicio Civil</p> <p>Secretaría General</p> <p>Proceso de Planeación estratégica</p>	<p>Base de datos con el reporte de los cargos a proveer.</p> <p>Normatividad</p> <p>Lineamientos</p> <p>Procedimientos vigentes</p>		PO	<p>Elaborar los planes y programas de capacitación, bienestar, seguridad y salud en el trabajo y seguridad social.</p>	<p>Subsecretaria de Gestión Institucional</p> <p>Dirección Financiera</p> <p>Dirección de Contratación</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Dirección de Gestión del Talento Humano</p> <p>Comité de bienestar e Incentivos</p> <p>Comisión de Personal COPASST</p>	<p>Marco conceptual del PIDO (Programa Integral de Desarrollo Organizacional)</p> <p>PAC anual</p>	<p>Proceso de Gerencia del Talento Humano</p> <p>Comité de bienestar e Incentivos</p> <p>Comisión de Personal COPASST</p> <p>Proceso de Gestión Corporativa Institucional</p>

* P: Planear

PO: Planear operativamente

PT: Planear tácticamente

V: Verificar

H: Hacer

A: Actuar

Página - 3 - de 6

MACROPROCESO GESTIÓN CORPORATIVA PROCESO GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Código: GCO-GTH-C

Versión: 1

Vigencia desde: 22 de noviembre de 2017

Caracterización del proceso

Proveedor	Entrada	Actividad – *Ciclo PHVA	Dependencias relacionadas	Salida o Resultado (Servicio)	Destinatario	
Alcaldía Mayor Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital Secretaria Distrital de Hacienda	Decreto Planta de Personal Viabilidades técnicas y presupuestales	H	Identificar las vacantes, los cargos a proveer y definir los perfiles requeridos para ocupar la planta de personal.	Despacho del Secretario de Gobierno Subsecretaria de Gestión Institucional Dirección de Gestión del Talento Humano	Base de datos con el reporte de los cargos a proveer.	Comisión Nacional del Servicio Civil Despacho - Secretaría Distrital de Gobierno
Secretaria General Alcaldía Mayor. Comisión Nacional del Servicio Civil Despacho del Secretario(a) de Gobierno	Decreto nombramiento de Alcaldes Locales. Lineamientos Lista de elegibles para proveer cargos de carrera. Autorizaciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil		Vincular a la planta de personal el talento humano de conformidad con la normatividad vigente.	Despacho del Secretario de Gobierno Subsecretaria de Gestión Institucional Dirección de Gestión del Talento Humano	Acta de posesión	Todos los procesos de la entidad
Proceso de Gerencia del Talento Humano. Todos los procesos	Marco conceptual del Programa Integral de Desarrollo Organizacional - PIDO Plan de Gestión Planes y programas formulados PAC anual		Desarrollar los planes, proyectos y programas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo, capacitación, seguridad social y bienestar para el Talento Humano.	Dirección de Gestión del Talento Humano	Reportes de avances de plan de gestión Informe por programa	Todos los procesos Servidores/as Públicos/as y su núcleo familiar.

MACROPROCESO GESTIÓN CORPORATIVA PROCESO GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Código: GCO-GTH-C

Versión: 1

Vigencia desde: 22 de noviembre de 2017

Caracterización del proceso

Proveedor	Entrada		Actividad – *Ciclo PHVA	Dependencias relacionadas	Salida o Resultado (Servicio)	Destinatario
Congreso Nacional Departamento Administrativo de la Función Pública Departamento Administrativo del Servicio Civil Comisión Nacional del Servicio Civil Secretaría General	Normatividad Vigente	H	Gestionar las novedades, situaciones administrativas y solicitudes relacionadas con el proceso.	Dirección de Gestión del Talento Humano Dirección Financiera Dirección de Tecnologías e Información	Nómina	Todos los procesos Servidoras y Servidores Públicos
Proceso Gerencia del Talento Humano y Servidoras y Servidores Públicos Entidades Órganos de Control Particulares Todos los procesos	Requerimiento y/o solicitudes de servidores/as y ex servidores/as Novedades de talento humano				Actos administrativos Certificaciones	
Proceso Gerencia del Talento Humano y Servidoras y Servidores Públicos Entidades Órganos de Control Particulares Todos los procesos	Requerimiento y/o solicitudes de servidores/as y ex servidores/as Novedades de talento humano		Gestionar la desvinculación de los servidores, de acuerdo al tipo de novedad, ya sea por pensión, retiro voluntario, fallecimiento o consecuencia de otra situación administrativa.	Dirección de Gestión del Talento Humano Oficina de Asuntos Disciplinarios Dirección de Tecnologías e Información	Afiliaciones y novedades en Seguridad Social	Entidades de Seguridad Social Servidoras y Servidores Públicos
					Retiro del servidor mediante Acto Administrativo	Entidades de Seguridad Social Servidoras y Servidores Públicos Beneficiarios

MACROPROCESO GESTIÓN CORPORATIVA PROCESO GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

Código: GCO-GTH-C

Versión: 1

Vigencia desde: 22 de noviembre de 2017

Caracterización del proceso

Proveedor	Entrada		Actividad – *Ciclo PHVA	Dependencias relacionadas	Salida o Resultado (Servicio)	Destinatario
Proceso de planeación institucional Proceso de evaluación independiente	Resultados arrojados por las herramientas que evalúan la gestión y el cumplimiento del proceso	V	Realizar seguimiento y evaluación del desempeño de los planes tácticos y operativos del proceso	Despacho del Secretario de Gobierno Oficina de Control Interno Dirección de Gestión del Talento Humano	Informes de seguimiento a Evaluaciones de desempeño y Acuerdos de Gestión	Proceso seguimiento, evaluación y mejora del Proceso
Proceso Planeación y Gerencia Estratégica Proceso Gestión del conocimiento	Acciones de mejora del proceso formuladas Oportunidades de mejoramiento del desempeño del proceso	A	Formular y ejecutar y hacer seguimiento a las acciones de mejora del proceso	Subsecretaria de Gestión Institucional Dirección de Gestión del Talento Humano	Acciones preventivas, correctivas y correcciones	Proceso de Gerencia del Talento Humano

