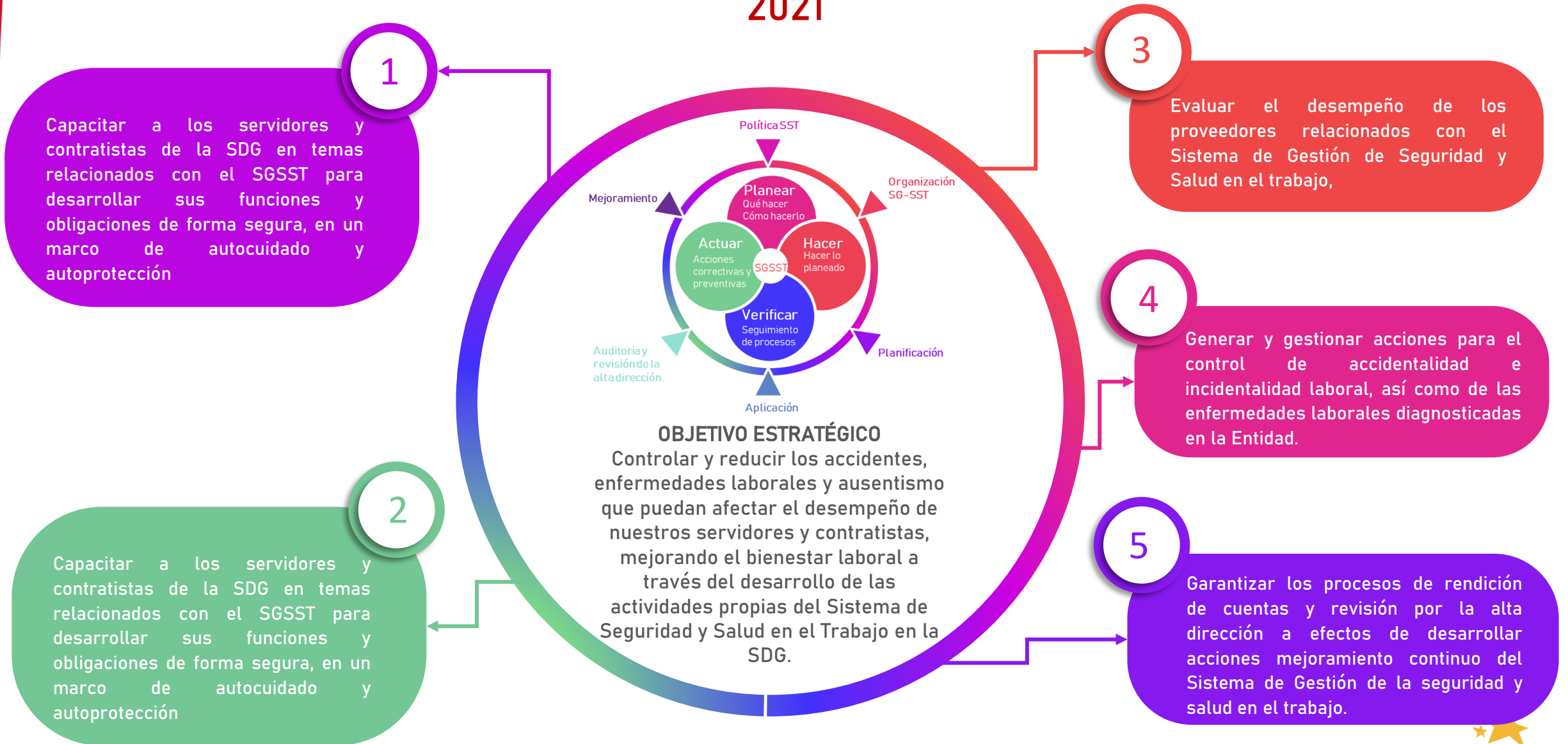




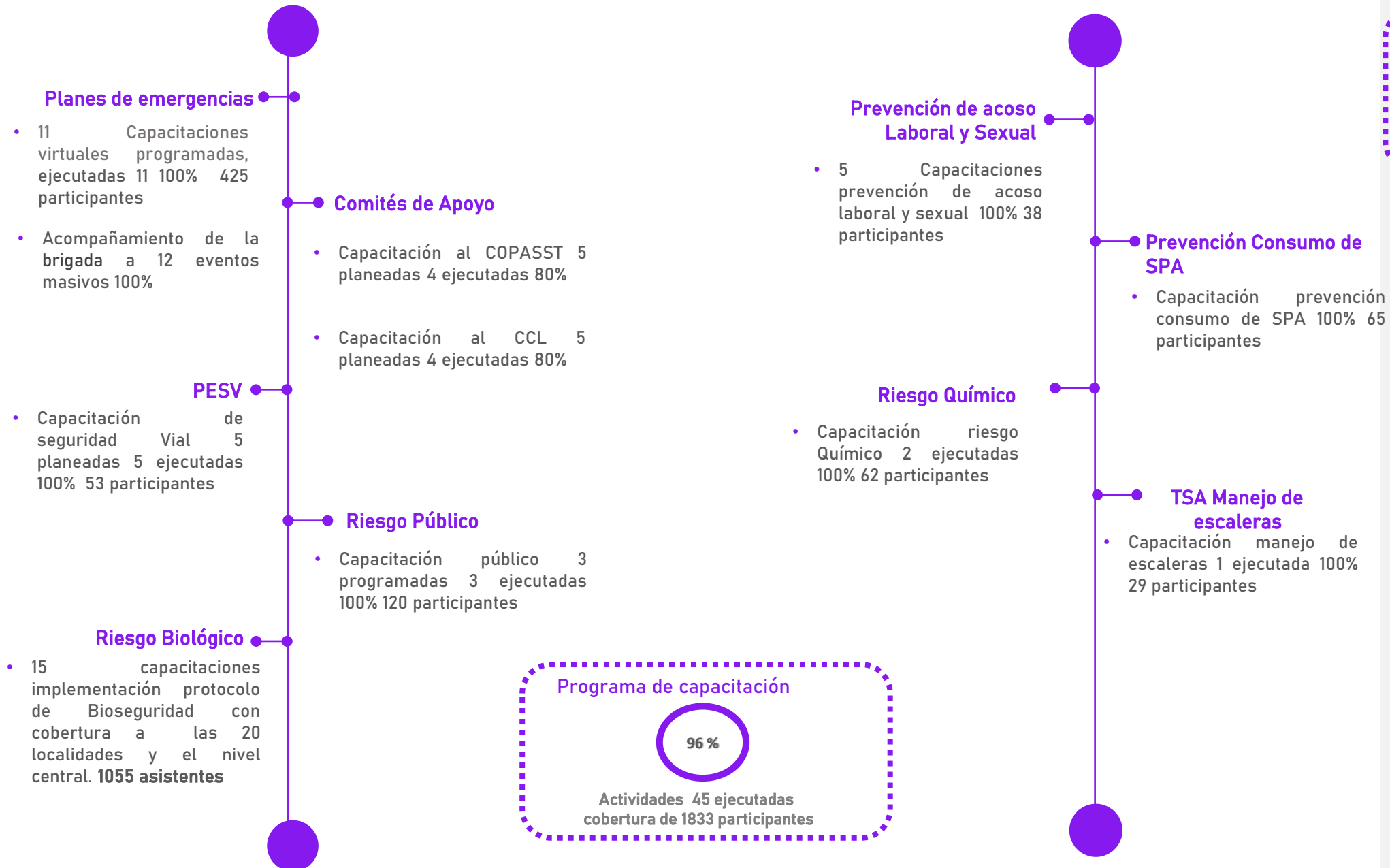
# DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

RENDICIÓN DE CUENTAS SGSST 2021

## 2.5 Plan del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021



# Resultados programa de Capacitación SG-SST



Inducción

100%

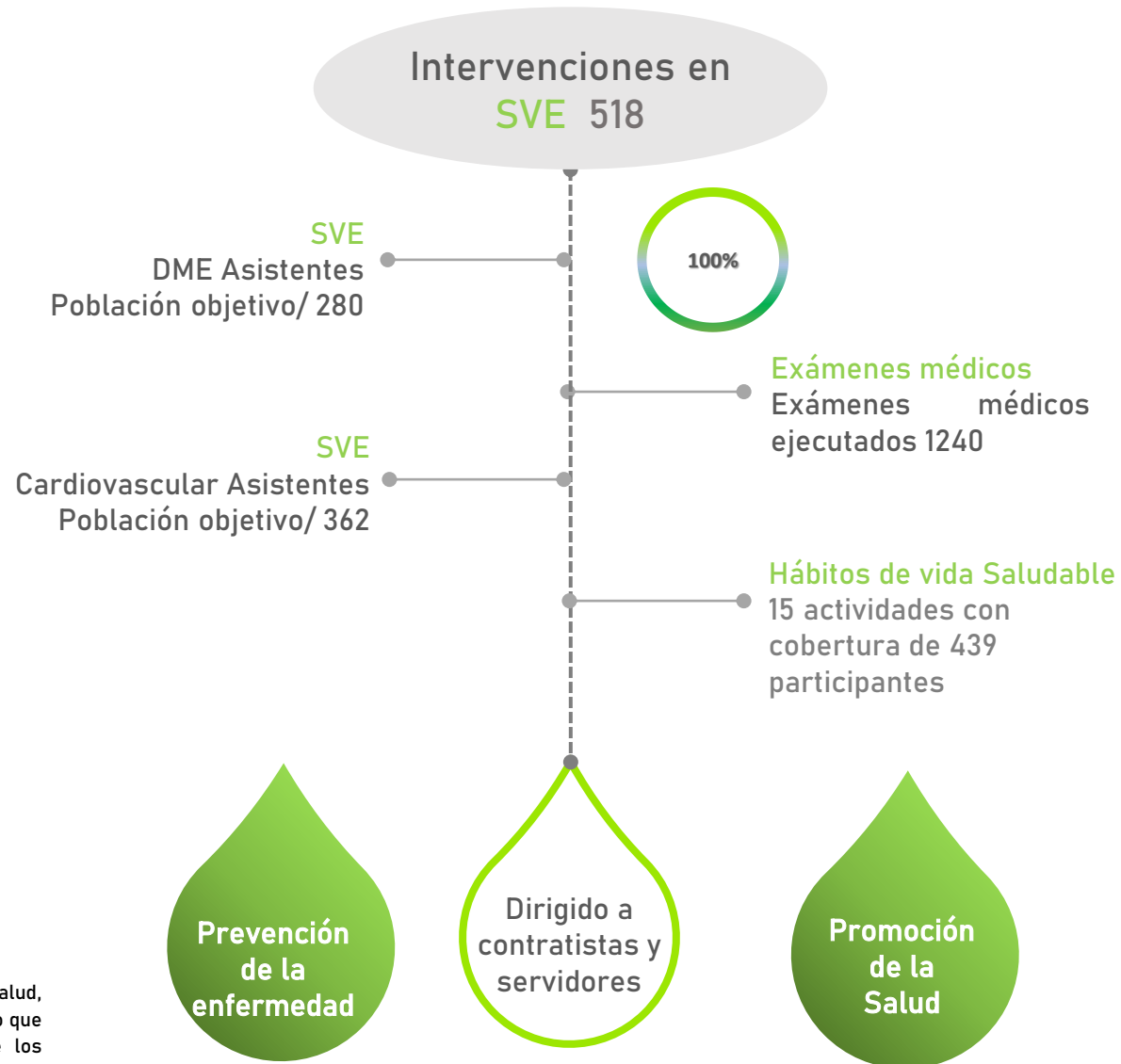
Cobertura 587 colaboradores

Objetivo específico 1.

Capacitar a los servidores y contratistas de la SDG en temas relacionados con el SGSST para desarrollar sus funciones y obligaciones de forma segura, en un marco de autocuidado y autoprotección.



# Promoción de la salud y prevención de la enfermedad 2021



2.

Objetivo específico

Desarrollar programas de prevención y promoción de la salud, gestión de riesgos prioritarios de seguridad y salud en el trabajo que puedan afectar a las personas en el normal desarrollo de los procesos

## Resultados e intervención

2021

Resultados



Intervención



Evaluados



1 725

Fecha de inicio 2 de agosto- fecha final 21 de septiembre

Burnout

Factores

Agotamiento emocional

13,7%

Sentimientos demasiado distantes hacia otras personas (despersonalización)

3,7%

Tendencia a evaluarse negativamente (Realización personal)

39,5%

Salud mental

**Criterio 1: Neurosis**

8,8%

Preocupación, angustia, dificultades del estado de ánimo, etc.

**Criterio 2: Psicosis**

70,4%

Ideas de referencia, delirios, problemas importantes de relacionamiento.

**2 criterios**

8,8%

Niveles elevados de los dos criterios anteriores.

2021

Alcaldías locales y áreas intervenidas

- > Suba
- > Teusaquillo
- > Barrios Unidos
- > Dirección de Gestión Policiva

Noviembre

Temas abordados

Mediante talleres experienciales y teóricos donde los participantes tenían la oportunidad de realizar proceso de autoevaluación, análisis de alternativas según las necesidades propias y planteamiento de estrategias de mejora para el objetivo particular.

- > Salud mental
- > Despersonalización
- > Realización personal

Promoción y prevención

Se realizaron 31 talleres donde se abordaron los siguientes temas:

Agotamiento emocional, estrés, ansiedad, depresión y promoción de hábitos y estilos de vida saludable.

# Gestión del Riesgo



**Nivel de cumplimiento: 100%**

2 evaluaciones planificadas, 2 ejecutadas (Vigilancia y contratistas de transporte de personas). Septiembre y Diciembre



## Covid-19 año 2021

- Contagios: 1060
- Recuperados: 1052
- Fallecidos: 8 (Ninguno de origen laboral).
- Cumplimiento de verificación de bioseguridad 20 visitas de 20 localidades.



**Nivel de cumplimiento: 86%**

- Actualización de matrices de peligros 18 de 20 localidades y Nivel Central
- 2 de 6 sedes alternas a Nivel Central

2.

Objetivo específico

Desarrollar programas de prevención y promoción de la salud, gestión de riesgos prioritarios de seguridad y salud en el trabajo que puedan afectar a las personas en el normal desarrollo de los procesos.

3.

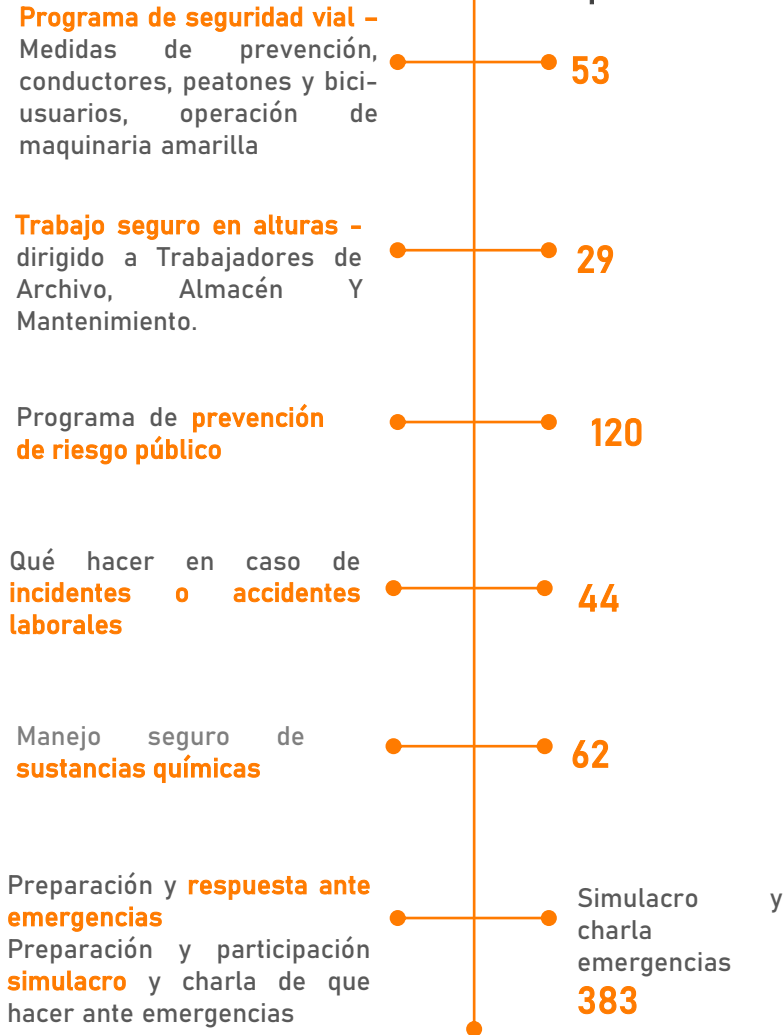
Objetivo específico

Evaluar el desempeño de los proveedores relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

# Desarrollo del mes de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021

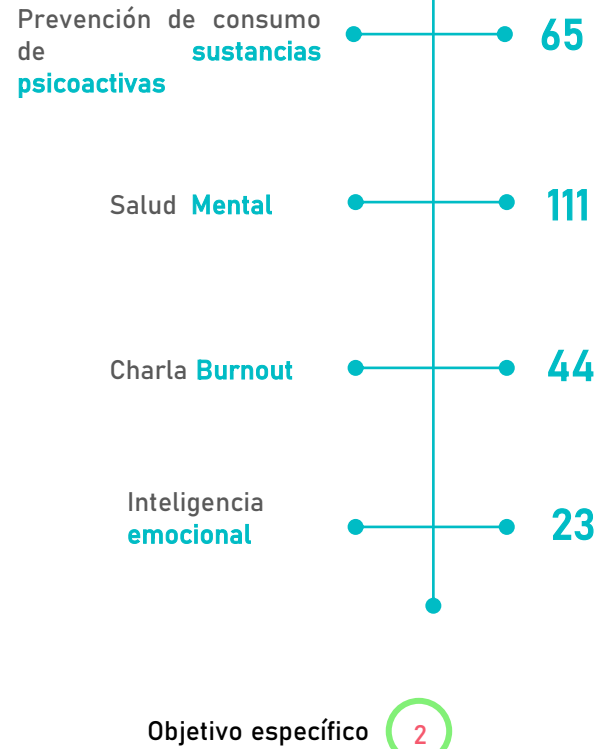
## Higiene y seguridad Industrial

### Participantes



## Salud mental y Prevención de riesgo Psicosocial

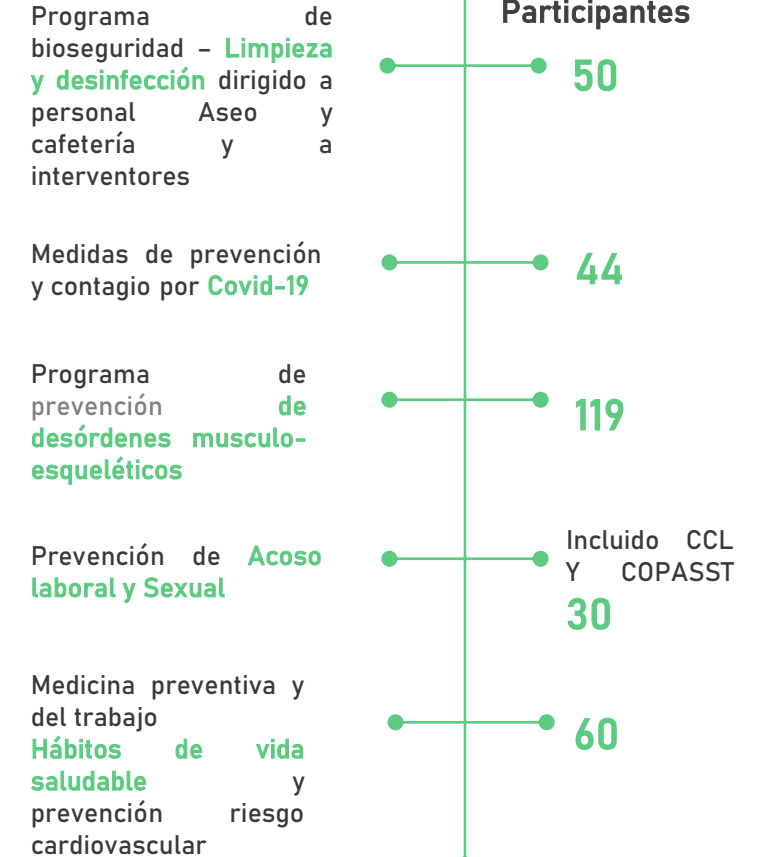
### Participantes



Desarrollar programas de prevención y promoción de la salud, gestión de riesgos prioritarios de seguridad y salud en el trabajo que puedan afectar a las personas en el normal desarrollo de los procesos.

## Medicina preventiva y del trabajo

### Participantes

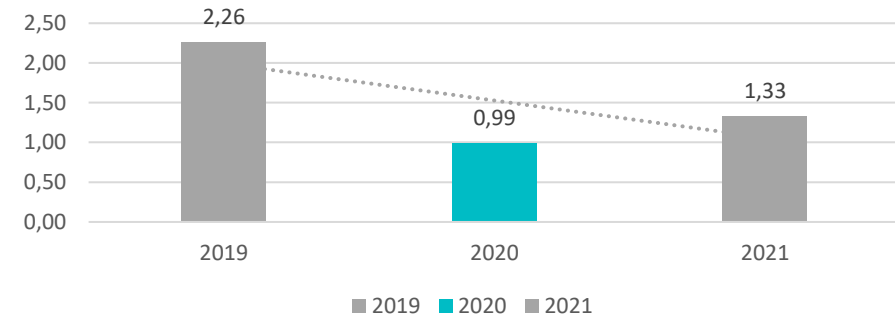


# Verificación, seguimiento y control

## Indicadores de Frecuencia AT

Planta y contrato				
AÑO	No de Accidentes de Trabajo	Promedio de Trabajadores directos y contratistas	Frecuencia de AT	Variación
2019	101	4.465	2,26	
2020	59	5.984	0,99	-56%
2021	100	7.380	1,36	37%

Frecuencia de Accidentalidad Planta y Contratistas



\*\*\*Nota 1: 16 Accidentes fueron reportes o autoreporte por Covid-19 los cuales fueron calificados de origen común. Adicionalmente 14 eventos de planta y 84 eventos de contrato.

Objetivo específico

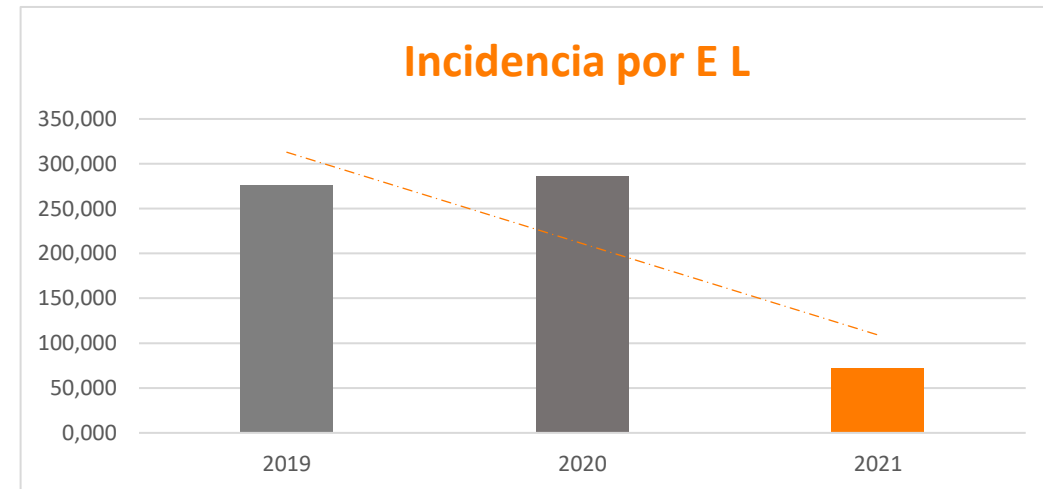
4.

Generar y gestionar acciones para el control de accidentalidad e incidentalidad laboral, así como de las enfermedades laborales diagnosticadas en la Entidad.



# Verificación, seguimiento y control Indicadores de Incidencia enfermedad laboral

AÑO	# Casos Nuevos por EL	Promedio Trabajadores año	Incidencia por EL	Meta
2019	3	1090	275,229	0,0
2020	3	1050	285,714	0,0
2021	1	1396	71,633	0,0



Se evidenció una disminución de casos nuevos en 2021

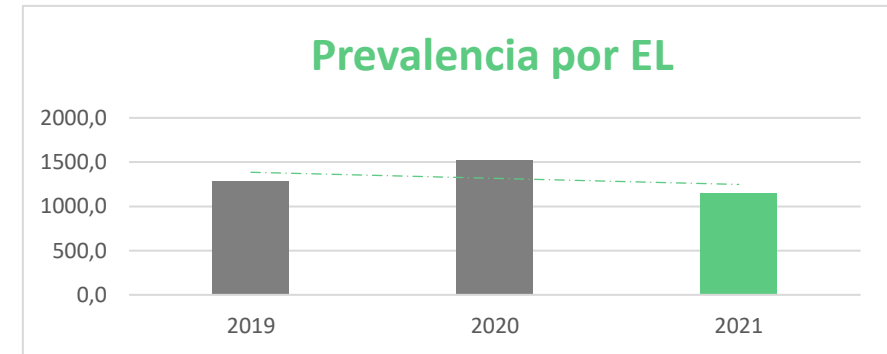
Objetivo específico

4.

Generar y gestionar acciones para el control de accidentalidad e incidentalidad laboral, así como de las enfermedades laborales diagnosticadas en la Entidad.

# Verificación, seguimiento y control Indicadores de Prevalencia enfermedad laboral

AÑO	# Casos Nuevos	# Casos Antiguos EL	Promedio Trabajadores año	Prevalencia por Enfermedad Laboral
2019	3	11	1090	1284,4
2020	3	13	1050	1523,8
2021	1	15	1396	1146,1



Se evidencia disminución del indicador de prevalencia 2021 (casos antiguos y casos nuevos)

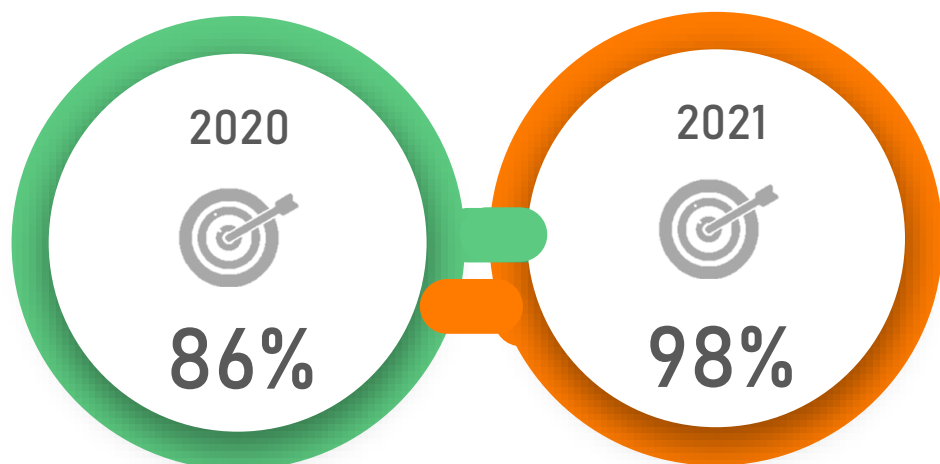
4.

Objetivo específico

Generar y gestionar acciones para el control de accidentalidad e incidentalidad laboral, así como de las enfermedades laborales diagnosticadas en la Entidad.

## Verificación, seguimiento y control SGSST 2022

### CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA Estándares mínimos 2021 y 2022\*\*



#### Aspectos destacados:

- Asignación de recursos
- Desarrollo del Programa de Salud Mental y Riesgo Psicosocial
- Definición del responsable del sistema de gestión.
- Seguimiento a indicadores de gestión
- Cumplimiento planes y acciones de mejora 2020

#### Acciones de mejora

- Gestión del Cambio
- Control de documentación y registros del SGSST
- Seguimiento implementación de controles de riesgos

Objetivo específico

5.

Garantizar los procesos de rendición de cuentas y revisión por la alta dirección a efectos de desarrollar acciones mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

**GRACIAS**

