

Productividad, acuerdos con
los jefes, seguimiento y
evaluación.

EQUIPO CORE
SECRETARÍA DE GOBIERNO

¡pensemos en equipo!

Interés, empatía y responsabilidad compartida.

El reconocimiento del otro, de su trabajo y el fomento de una comunicación asertiva, honesta y horizontal genera grandes cambios, impactando positivamente, promoviendo la formación y transformación de equipos de trabajo comprometidos y consientes de su rol dentro de la entidad.

Propuesta

Sesiones colaborativas, distribuidas en ciclos de desarrollo y liderazgo, con la participación activa de los miembros del equipo que desean aportar al mejoramiento de su área y jefes con una gran capacidad de liderazgo, que piensan en un crecimiento de la mano de un componente humano significativo.



Primera Sesión: Reunión Introductoria

1 sesión a inicio del año o cada vez que haya un nuevo directivo en el área

A desarrollar con todo el personal de la dependencia.

Se debe resaltar la importancia de reconocerse dentro de un equipo de trabajo, saber el rol de cada cual y conocer la ruta específica y lineamientos que se van a seguir durante el año.



Sesiones periódicas, bimensuales:

A realizarse por cada área o grupo de trabajo.

Estas sesiones con un grupo más reducido son más concretas y específicas ya que se manejan por temática o intereses delimitados.

Conociendo los alcances de nuestro trabajo, ayudando a que fluya la comunicación.



Sesión de convivencia:



3 sesiones anuales con todo el personal por cada dependencia

Sesiones que fortalecen nuestras habilidades sociales y reducen las tensiones y estrés laboral, estas actividades que salen del contexto laboral ayudan a fortalecer la comunicación y lazos entre los colaboradores.

- a. Sesión virtual de Coaching al iniciar el periodo y otra al finalizar el periodo.
- b. Sesión presencial de interacción y aplicación de lo aprendido en la sesión de coaching, compartiendo una tarde en espacios abiertos puede ser en un parque natural, programar una caminata ecológica, tomar onces, desarrollo de competencias lúdicas y dinámicas, etc.

- **Recolección de datos sobre actividades a realizar.**
- **Articulación con la Oficina de Talento Humano y la Subsecretaría de Gestión Institucional.**
- **Una propuesta de fechas para programar las actividades.**
- **Una confirmación de asistencia previa al desarrollo de la actividad.**

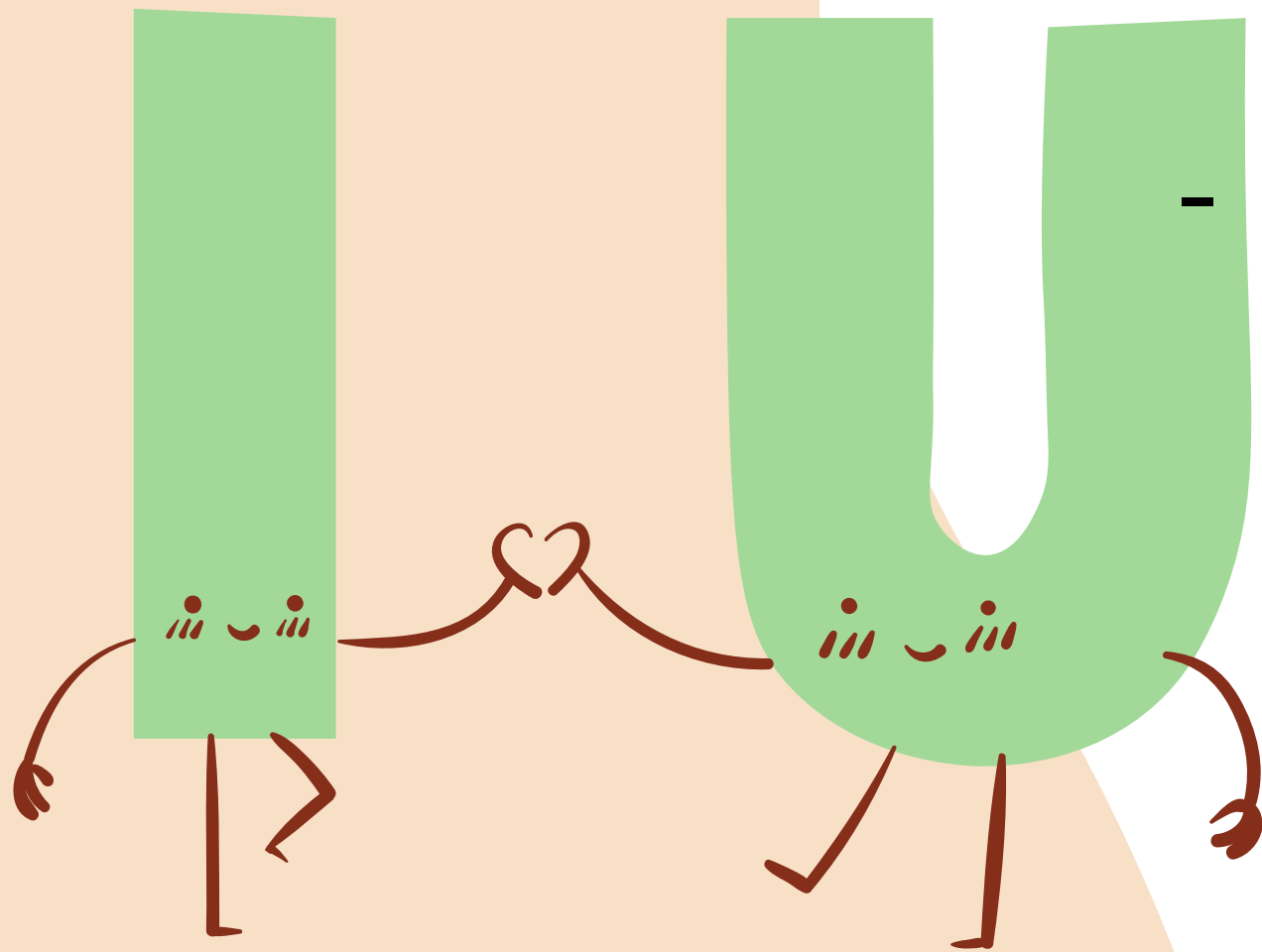


Herramientas

- Prueba piloto
- Encuesta de expectativa e interés previo a las sesiones
- Encuesta de resultados por sesión
- Graficación de resultados
- Socialización piezas audiovisuales de comunicación interna



Aliados estratégicos



- Dirección para la Gestión del Talento Humano
 - Dirección Administrativa
- Oficina Asesora de comunicaciones
 - Directivos por área
 - Enlaces Externos

Encuesta de Interés - Sesiones Colaborativas

Pensemos en equipo

...

Hola, Diana Esmeralda: al enviar este formulario, el propietario podrá ver su nombre y dirección de correo electrónico.

1. ¿Le gustaría compartir con su equipo de trabajo, en un espacio que permita conocerse y mejorar la comunicación?

- SI
 NO

2. ¿Participaría con gusto en sesiones colaborativas en las cuales se promueva el liderazgo, el trabajo en equipo y la responsabilidad compartida?

- SI
 NO

3. ¿Con que periodicidad le gustaría participar en las sesiones colaborativas?

- 1 vez al mes
 Trimestral
 Semestral
 Otra

4. Que le gustaría integrar especialmente, en las sesiones colaborativas?

- Actividades lúdicas
 Sesiones de coaching
 Salida Cultural (Visita a un parque, museo, teatro, etc)
 Todas las anteriores
 Otra

Enviar

Encuesta de resultados por sesión

Actuemos en equipo

...

Hola, Diana Esmeralda: al enviar este formulario, el propietario podrá ver su nombre y dirección de correo electrónico.

1. Cree que después de esta sesión, mejorará la comunicación dentro del equipo de trabajo?

- SI
 NO
 Porque?

2. Se sintió cómodo en la sesión colaborativa?

Escriba su respuesta

3. Esta sesión le apporto como persona y como grupo de trabajo?

Escriba su respuesta

4. Le gustaría continuar asistiendo a las sesiones colaborativas?

- SI
 NO
 Porque?

Enviar

Resultados esperados



- Desarrollo constante de habilidades blandas.
- Identificación de oportunidades de mejora a tiempo.
- Reconocimiento de fortalezas de los miembros del equipo y complemento orgánico entre estas.
- Estructuración de un ecosistema laboral armónico y sostenible.
- Incremento de motivación profesional e identidad institucional.
- Crecimiento de la productividad y calidad del trabajo realizado.

GRACIAS